



Sistema Único de Beneficiarios

# SIUBEN Comunica

Órgano Informativo Institucional

Año 2 • No. 1 • Enero - Marzo 2022



## IGUALDAD DE GÉNERO

La igualdad de género es una realidad en el Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN). Desde su gerencia se busca que haya un tratamiento igualitario en derechos, responsabilidades y oportunidades entre hombres y mujeres, y se promueve una política que incentiva el empoderamiento y la equidad entre los colaboradores y colaboradoras.

Pág. 8 - 10.

# NOTICIAS

Este es un recuento de las noticias más destacadas del trimestre.

## SIUBEN colabora en el Informe País del Comité de Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)



**Santo Domingo, 24 de febrero de 2022.-** Estuvimos presentes en la presentación del 8vo informe periódico ante el Comité de Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) por sus siglas en inglés, rectificada por el Estado Dominicano en el año 1982, acto en el participó el director del Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN), Jeffrey Lizardo.

La actividad tuvo como objetivo exponer los avances del Estado Dominicano en Materia de los principales desafíos que enfrentan las mujeres, adolescentes y niñas para el pleno disfrute de los derechos consagrados en esta convención, además de los retos que aún enfrentamos, incluyendo el incremento de la vulnerabilidad a raíz del COVID-19, tomando en cuenta las observaciones hechas por parte del Comité de las Naciones Unidas y su lista de cuestiones.

## SIUBEN reafirma su rol en la categorización de nuevos hogares que recibirán ayuda social



**Santo Domingo, 02 de marzo de 2022.-** Desde el Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) reafirmamos nuestro rol de suministrar una base de datos depurada, categorizada y fidedigna con la información de los grupos vulnerables a ser beneficiados por la medida anunciada por el presidente de la República, Luis Abinader, en su discurso de rendición de cuentas, de incluir a 300 mil nuevos beneficiarios a los programas de ayuda, lo que representará un incremento de 495 millones del presupuesto, principalmente del componente Alimentate.

El director del SIUBEN, Jeffrey Lizardo, sostuvo que los nuevos beneficiarios de los programas sociales del Gobierno son obtenidos de los registros de la base de datos de la institución, la cual tiene en la actualidad 2.2 millones levantados.

“Los hogares priorizados para ser nuevos beneficiarios son las personas con pobreza monetaria y aquellos que tienen Índice de Calidad de Vida (ICV) 1 y 2, o sea, los pobres extremos y no extremos, y aquellos hogares en situación de vulnerabilidad, los que tienen personas con discapacidad, los que cuentan con adultos mayores y los tienen niños menores de 5 años”, indicó Lizardo.

## Director del SIUBEN expone sobre discapacidad y protección social en panel internacional



**Santo Domingo, 21 de marzo de 2022.-**

Con el tema “Sistemas de evaluación, identificación e información de la discapacidad”, el director del Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN), Jefrey Lizardo, disertó en la conferencia internacional “Discapacidad-Protección Social-Inclusión: Diálogo para el cambio”, organizada por el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), la Organización Internacional para el Trabajo (OIT), la Alianza Internacional de la Discapacidad, entre otras entidades internacionales.

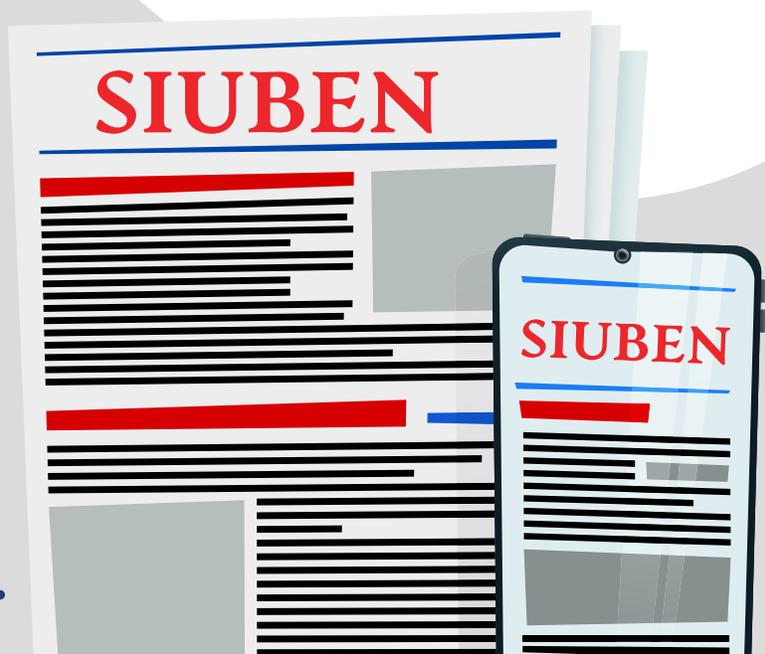
En su intervención, mostró la razón de ser el SIUBEN, el cual identifica, caracteriza, registra y prioriza a las familias en condiciones de pobreza en la República Dominicana. “El SIUBEN es un sistema de información social que ordena a la población y a los hogares a nivel nacional de acuerdo con su situación socioeconómica y vulnerabilidad”, señaló.

Indicó que, actualmente el registro social de hogares tiene una cobertura del 62% del total de la población y con la transformación del registro a uno universal la meta es llegar al 85%. Para este proceso de cambio se está utilizando un cuestionario de caracterización socioeconómica de los hogares y en el mismo se aplica el modelo del set corto del Grupo de Washington para la medición de la discapacidad, lo que ha permitido tener un registro confiable de las personas con discapacidad según el dominio de funcionamiento y el grado de severidad.



**Si deseas acceder a la versión completa de las noticias, puedes hacerlo ingresando a nuestra página web**

**[www.siuben.gob.do](http://www.siuben.gob.do)**



# ACUERDOS INTERINSTITUCIONALES

Un recuento de los convenios suscritos por nuestra institución y otras entidades.



Con la **Comisión Nacional de Energía (CNE)** para mejorar y actualizar la información disponible en la base de datos de los registros de beneficiarios a Programas Sociales de los hogares ubicados en comunidades aisladas de las redes eléctricas.

Con la **Oficina Nacional de Estadísticas (ONE)** con el fin de generar datos que permitan producir y difundir estadísticas que sirvan de base para el diseño, implementación y seguimiento de políticas, programas y proyectos de protección social que impulsen el desarrollo humano y bienestar de la población.

# DESDE EL GABINETE

Informaciones del trimestre desde el Gabinete de Política Social.

## Presidencia gradúa primer grupo de 371 nuevos técnicos-profesionales del programa “Oportunidad 14-24”



En un acto encabezado por el presidente Luis Abinader, el Gabinete de Política Social, graduó al primer grupo de 371 jóvenes en carreras técnico-profesional que fueron capacitados en distintas áreas a través del programa “Oportunidad 14-24”, que se ejecuta desde la institución que dirige Tony Peña.

Entre el grupo que se integra al mercado laboral, con el apoyo de 24 instituciones del Estado, que les ofrecen asistencia integral a todos los participantes del programa, se encuentran 64 jóvenes del área de secretariado, 13 auxiliares de belleza, 70 en multimedia, 71 en informática, 41 de soporte técnico, 14 en ventas, y en servicios de hotelería, farmacéutica, entre otros.

Durante la ceremonia fueron reconocidos 10 beneficiarios del programa “Oportunidad 14-24” por su excelente desempeño durante todo el año en el que se capacitaron en sus respectivas áreas.

En la actividad, el coordinador del Gabinete de Política Social, Tony Peña, resaltó que el programa “Oportunidad 14-24” se ejecuta en el Distrito Nacional y las provincias Santo Domingo, Santiago, San Cristóbal, Duarte, Barahona y Pedernales, con un total de 25 centros que benefician al menos a 1,600 alumnos, al tiempo que aseguró que la meta del Gobierno es terminar este 2022 con 60 o 70 centros de capacitación para jóvenes y más de 150 en estos 4 años de gestión del presidente Luis Abinader.

## Gabinete de Política Social entregó más de 32 millones de pesos en bonos a beneficiarios del programa “Transformando Mi País”



El coordinador del Gabinete de Política Social, Tony Peña, entregó RD\$32,445,000 en bonos para reconstrucción de viviendas del programa “Transformando mi país” al primer grupo de beneficiarios en la provincia Barahona. Tras la facilitación de las tarjetas, los usuarios podrán adquirir los materiales necesarios para la reparación de sus casas en cualquier centro ferretero de esa provincia.

El plan piloto de esta iniciativa contempla una intervención inicial de al menos 300 viviendas que serán reconstruidas para contribuir con una mejoría sustancial de la calidad de vida de personas en condiciones de vulnerabilidad social.

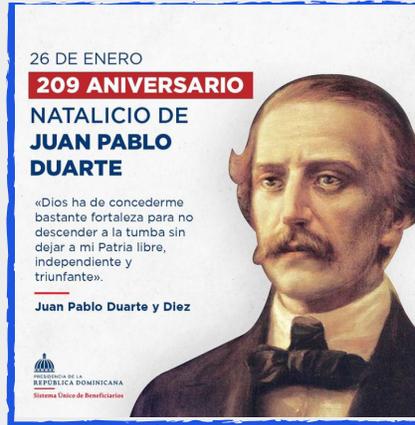
“Hoy podemos entregarles a los beneficiarios sus tarjetas y decirles a ustedes que el presidente Luis Abinader está cumpliendo su promesa de trabajar para los pobres de la República Dominicana”, dijo Peña durante la entrega.

# EFEMÉRIDES

Recopilación de las conmemoraciones nacionales e internacionales más relevantes del trimestre julio-septiembre.



11 de enero



26 de enero



31 de enero



4 de febrero



14 de febrero



25 de febrero



1 de marzo



8 de marzo

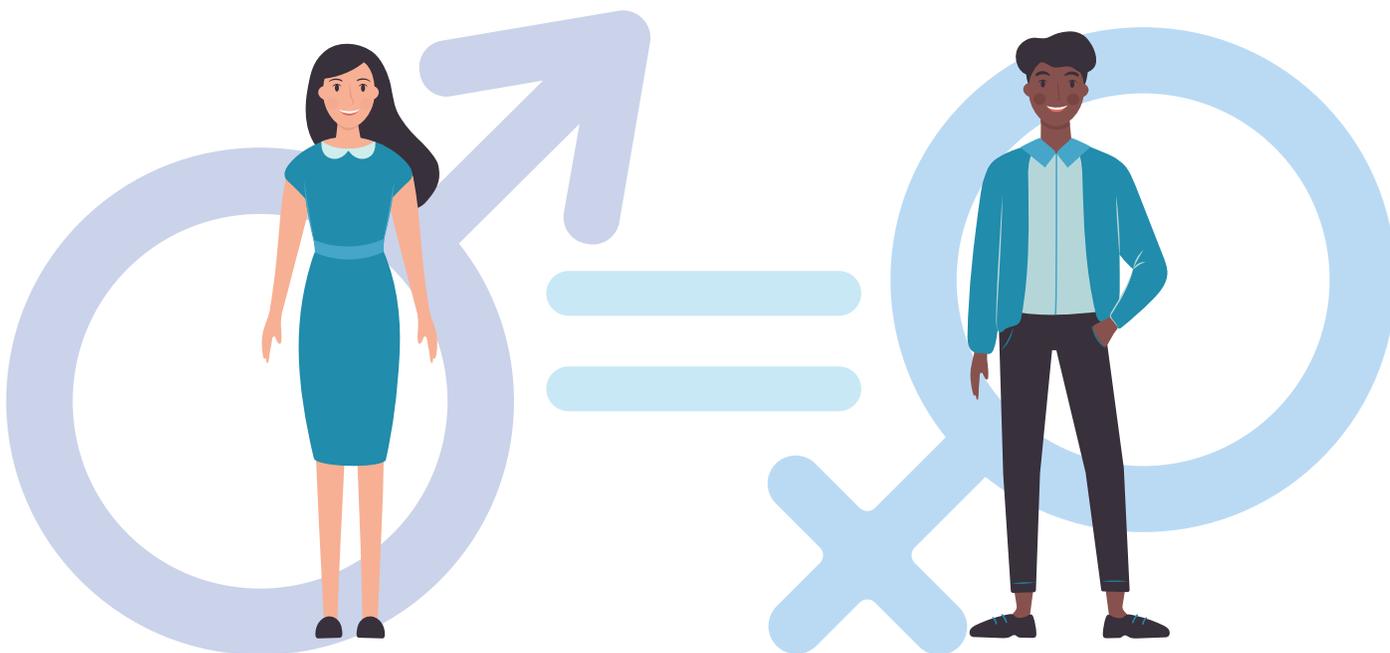


9 de marzo

# REPORTAJE

Tema de relevancia institucional abordado a profundidad.

## Igualdad de género en el SIUBEN



A través de la historia ha existido una brecha entre hombres y mujeres en diversos ámbitos de la vida laboral, social y familiar. Por años, la mujer ha sido relegada a un segundo plano, pero el empoderamiento femenino y la formación técnica-profesional de las mujeres ha ido estrechando dicha brecha. A pesar de esto, aún hay escollos por salvar para lograr la igualdad. Según el informe “Desigualdades de género en República Dominicana 2018-2020 del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), las mujeres, aunque accedan más que los hombres al sistema educativo, enfrentan una mayor tasa de pobreza, menor participación en la fuerza laboral, menores ingresos laborales, marcada segregación en carreras de poco dinamismo y baja participación en los espacios de decisión.

El tema salarial es una de las mayores diferencias existentes entre hombres y mujeres en el ámbito profesional. Según informes del Ministerio de la Mujer, los hombres perciben el doble del salario que las mujeres en los puestos de gerencia administrativa y, en términos generales, la brecha salarial por trabajo de igual complejidad se aproxima a un 15%.

Por estas razones, en el Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) hemos abrazado la igualdad de género en nuestras políticas de contratación y promoción del personal. Actualmente, en la institución contamos con 14 encargadas (nacionales y regionales), lo que representa un 47% de la totalidad de los puestos directivos encabezados por mujeres. Mientras, que del total de 258 colaboradores/as pertenecientes a la institución, hay 118 mujeres laborando activamente en diferentes tareas, incluso en labor de terreno como empadronadoras y supervisoras, para un 46% de nuestra nómina ocupada por ellas. Esto evidencia un fuerte compromiso con la igualdad entre hombres y mujeres a todos los niveles.



# Ellas opinan



- *“Nos hemos montado en el tren de perseguir la igualdad de género para lograr una sociedad más justa y equitativa.”*

Giselle De los Angeles Feliz, encargada del departamento Administrativo y Financiero

- *“En la institución hay un entusiasmo colectivo liderado por nuestro director y todo el Comité de Género. Tenemos importantes desafíos para lograr impulsar una política de género, pero sobre todo tenemos la voluntad para su implementación en cada una de las colaboradoras y colaboradores de la institución.”*

Susana Doñé, encargada del departamento de Planificación y Desarrollo

- *“No he sentido que el hecho de ser mujer representase una ventaja ni mucho menos una desventaja. He sentido en la institución un trato de equidad y respeto, he encontrado en el SIUBEN un espacio laboral donde puedo realizar mis aportes como profesional, rodeada de personas con el interés de colaborar entre sí para lograr los objetivos que nos proponemos.”*

Luz Quiñones, encargada de Recursos Humanos

- *“Tanto en el ámbito laboral como en el personal, siento que las mujeres hemos ido ganando espacios de poder en base a nuestras capacidades. En SIUBEN, el trabajo es desempeñado por quien posea las competencias para el puesto, sin distinción de sexo o género. Continuamos apostando y apoyando para que esto sea cada vez más palpable en todos los ámbitos de nuestro país y el mundo.”*

Carmela Jacobo, encargada de Comunicaciones.

# Sello Igualando RD

El SIUBEN es parte de del primer cohorte de 12 instituciones públicas que forman parte del Sello Igualando RD, el cual es un acelerador para el logro de la igualdad de género y de la Agenda 2030 que busca transformar las instituciones en sus dimensiones internas y externas. El Sello Igualando RD para el Sector Público es una iniciativa global del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), que se implementa en varios países, orientada a desarrollar un modelo de gestión por la transversalidad de la Igualdad de Género en la estructura organizacional.

Como parte de las actividades del Sello Igualando RD se realizó una dinámica donde los diferentes equipos nacionales y regionales presentaron piezas en diferentes formatos (videos, presentaciones, afiches, acrósticos) alusivas a la igualdad y equidad de género.

Las propuestas fueron evaluadas por la Comisión de Género del SIUBEN.



# INDICADORES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

## INDICADORES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Enero - Marzo 2022

INDICADORES	ENERO - MARZO
SISMAP	<b>92.5%</b>
ITICGE	<b>96.68%</b>
NOBACI	<b>100%</b>
LEY 200-04	<b>100%</b>
GESTIÓN PRESUPUESTARIA	<b>100%</b>
COMPRAS Y CONTRATACIONES	<b>100%</b>
TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL	<b>100%</b>



PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA  
DOMINICANA

Sistema Único  
de Beneficiarios

# CONOCE EL DEPARTAMENTO

Te presentamos las funciones que realiza un departamento de nuestra institución.

## SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (SGI)



Es el área responsable de implementar, mantener y monitorear el cumplimiento de los diferentes requisitos exigidos en las normativas internacionales en las cuales el Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) ha alcanzado las certificaciones: ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad, ISO/IEC 27001:2013 Sistema de gestión de seguridad de la información e ISO 22301:2019 Sistema de gestión de continuidad del negocio, así como velar por el cumplimiento de los requisitos legales y normativos aplicables a la institución.

Su objetivo principal radica en la estandarización de todos los procesos asociados a la operativa SIUBEN para asegurar altos estándares en la calidad del servicio prestado y la satisfacción de nuestras partes interesadas, además de preservar la integridad, confidencialidad y disponibilidad de nuestros activos de información para garantizar la continuidad de las operaciones en caso de procesos disruptivos.

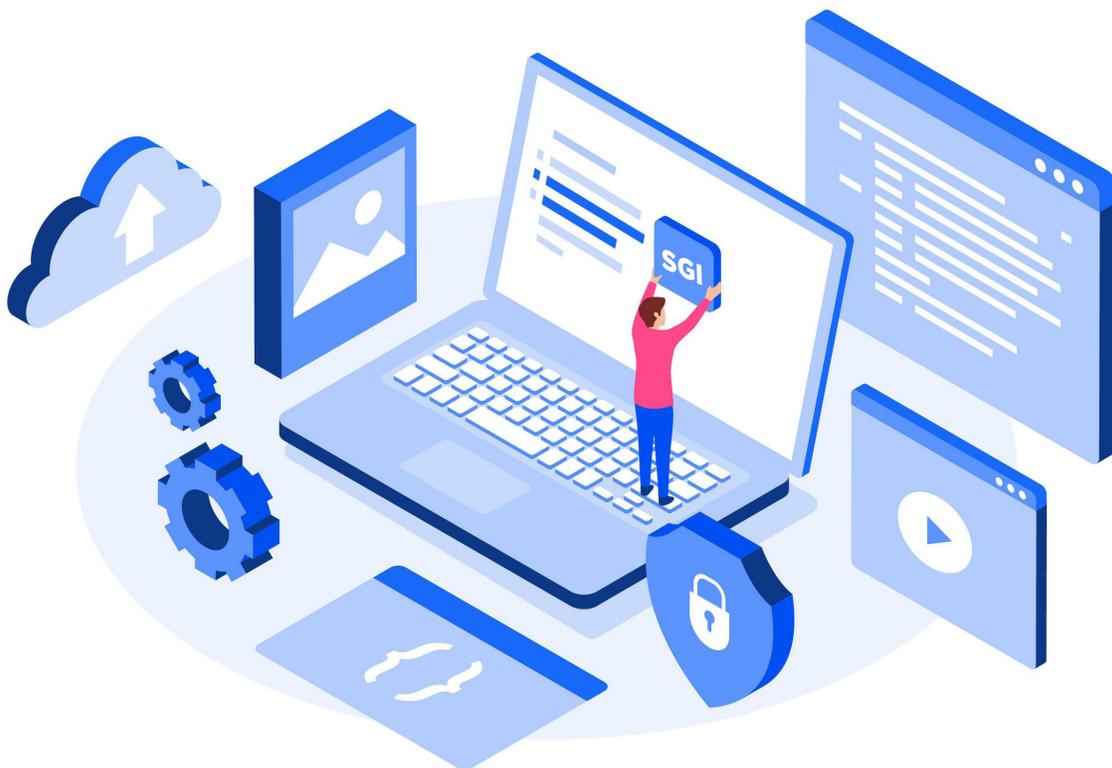
Por su naturaleza el área mantiene contacto permanente con los responsables de área y el personal involucrado en la ejecutoria de los procesos, para llevar a cabo el mejoramiento continuo y lograr la eficacia del sistema de gestión. Para el desarrollo de todo esto, se cuenta con un equipo calificado:

Nancys Castro, es la encargada del Sistema de Gestión Integrado y en sus funciones está optimizar el SGI en coordinación con los organismos internacionales y nacionales para la aplicación de las normas estandarizadas, mediante la simplificación de los procesos, medición y análisis de los objetivos e indicadores, la gestión de los riesgos y la orientación a resultados. En coordinación con la alta dirección, vela por el fiel cumplimiento de los requisitos legales establecidos para el desarrollo del sistema, investiga las necesidades y expectativas de los grupos de interés mediante el monitoreo continuo, para la mejora de los procesos y la satisfacción de estos y asegurar el buen desempeño de los controles establecidos para la seguridad de la información y la continuidad de la misión SIUBEN. Asegurar el cumplimiento del programa de auditorías, gestionar el cierre de los hallazgos detectados en las auditorías interna y externa y validar su eficacia, impartir sensibilizaciones al personal de la norma ISO 9001:2015.

Le acompaña en la gestión del SGI un equipo de profesionales compuesto por Jeannery Marte (Analista de Calidad de la Gestión), Dhaianny Soto (Analista de Seguridad de la Información), Manuel Santos (Coordinador Legal) y Hugo Beras (Consultor), quienes desde sus diferentes funciones mantienen la actualización documental del Sistema, evalúan y gestionan los riesgos de seguridad de la información, aseguran el cumplimiento de las leyes y normas aplicables al SIUBEN, sensibilizan al personal sobre las diferentes normas y velan por la seguridad de la información y continuidad de negocios.

## **RETOS PARA EL FUTURO**

Mantener las certificaciones de las Normas ISO 9001: 2015, ISO/IEC 27001: 2013, ISO 23301: 2019, ampliar el alcance de la certificación ISO 9001-2015 al total de las oficinas regionales, agilizar la conclusión o instrumentación de convenios con otras instituciones, la mejora continua de los procesos mediante el Modelo de Autoevaluación CAF (Common Assesment Framework, Marco Común de Evaluación) y ampliar el alcance de la ISO 27001:2013 a una oficina regional.



# REGIONALES

Aquí presentamos el quehacer de nuestras delegaciones regionales.

## REGIONAL ESTE



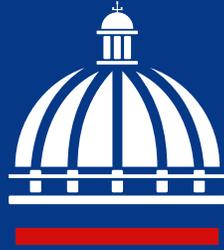
La regional Este está conformada por las provincias San Pedro de Macorís, La Romana, La Altagracia, El Seibo y Hato Mayor, alcanzando una extensión territorial 8,009.11 KM<sup>2</sup>. Es su encargada Angie Maria Perera, quien gestiona un equipo de 15 personas que realizan diversidad de labores de oficina y de campo.

Su objetivo es mejorar cada día los procesos para atender las solicitudes de identificación y evaluación de los hogares en el menor tiempo posible y con esto, aumentar la confianza de los ciudadanos y las ciudadanas hacia la institución.

### **PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS RECIENTES**

Actualmente realizan diversos levantamientos para instituciones como el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (Conani), donde colaboran con el empadronamiento de 400 hogares en el municipio Boca Chica. Recientemente han alcanzado un 100.2% en la aplicación de unas 5600 encuestas, en el marco de un proyecto que abarcó 12 municipios de la región Este.

En la actualidad, colaboran con la implementación del proyecto Call Center, la nueva estrategia de la institución para agilizar los procesos de visita y levantamiento de datos a los ciudadanos solicitantes. En este proyecto colaboramos con la conformación y capacitación del equipo de trabajo.



Una frase que nos distingue:

**“¡Somos un equipo  
de alto rendimiento!”**

**REGIONAL ESTE**



# ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN

## 27 DÍA DE LA INDEPENDENCIA NACIONAL de febrero





PRESIDENCIA DE LA  
REPÚBLICA  
DOMINICANA

**SIUBEN**

**Jefrey Lizardo**  
Director General

**Carmela Jacobo**  
Encargada de Comunicaciones

**Miguel Ángel Aza**  
Auxiliar de Prensa

**Laura Abreu**  
Diseñadora Gráfica



SIUBENRD



WWW.SIUBEN.GOB.DO