



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

Sistema Único de Beneficiarios

NOTA TÉCNICA SIUBEN+

Principales Indicadores del Mercado Laboral Formal en los Hogares del 3ESH



CRÉDITOS

Luis De los Santos
Encargado Departamento de Análisis de Información Socioeconómica

Jean Antonio Guzmán
Analista de Información Socioeconómica

José Pellerano
Asesor

Carmela Jacobo
Encargada División de Comunicaciones

Laura Abreu
Diseñadora Gráfica



INTRODUCCIÓN

Esta nota técnica presenta de manera sucinta indicadores de empleo formal en la población levantada durante el Tercer Estudio Sociodemográfico de Hogares (3-ESH 2018) del SIUBEN calculados a partir del cruce con la base de datos de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) la cual tiene información del salario cotizable en periodicidad mensual desde enero de 2009 hasta abril del 2021. Entre los principales resultados resalta la baja incidencia del empleo formal entre los individuos y hogares en el 3-ESH 2018, un 17.6% y un 29.6% respectivamente. En adición, esta incidencia varía considerablemente a través de los diferentes niveles del Índice de Calidad de Vida (ICV): a nivel de hogar, la presencia de un miembro cotizante es de un 9.7% en los hogares clasificados como ICV-1, sin embargo, alcanza el 47.9% en los hogares clasificados como ICV-4. Estos resultados muestran evidencia adicional de la importante correlación entre las condiciones de vida y el acceso al mercado laboral formal. Más allá, ponen de manifiesto la importancia del uso de datos administrativos para una mejor focalización de los programas en un contexto donde las iniciativas de política social deben adaptarse cada vez más rápido y mejor a las condiciones cambiantes del entorno económico y social.

El cruce de base de datos entre SIUBEN y TSS fue realizado utilizando la Cédula de Identidad y Electoral del individuo como elemento de identificación entre ambas fuentes de datos. Por otro lado, para asegurar una medición correcta de la situación laboral del individuo al momento de la entrevista, se tomó el mes en que fue realizada la entrevista en el 3-ESH 2018 y se contrastó frente al dato de salario cotizado en la TSS en ese mes en específico.



ANTECEDENTES O CONTEXTO

La nueva estrategia institucional tiene como meta principal convertir al SIUBEN en un registro universal de la población dominicana. En este sentido, el SIUBEN lleva a cabo una agenda constante de acercamientos con diferentes instituciones del Estado para dar a conocer el trabajo y alcance del SIUBEN y potenciar de esta forma el valor de sus datos para una mejor focalización de los programas de protección social. No obstante, el SIUBEN está consciente de la importancia de otras fuentes de información que se levantan de manera rutinaria como parte del proceso operativo de las instituciones correspondientes. La fuente de datos actual de la institución es el Tercer Estudio Socioeconómico de Hogares 2018, el cual se llevó a cabo en formato barrido durante aproximadamente 2 años (2018-2019). Mientras que el SIUBEN identifica mediante barridos censales y clasifica a los hogares de acuerdo con sus condiciones de vida a través del ICV, las bases de datos administrativas del sector público y privado permiten dar seguimiento a los hogares y sus miembros para analizar los efectos que los programas pudieran tener en las diferentes poblaciones objetivos, pero también permiten identificar brechas de cobertura.

En este sentido, esta nota técnica tiene como objetivo describir los principales indicadores del mercado laboral formal en la población levantada durante el 3-ESH 2018, y al mismo tiempo, resaltar el valor agregado del cruce de la base del SIUBEN con tan importantes fuentes de datos como lo es en este caso la base de la TSS. Esta fuente enriquece enormemente la base del SIUBEN al permitir la validación de la información sobre empleo formal y la incorporación de datos sobre ingreso formal de los hogares y sus miembros, información que por su naturaleza se encuentra fuera del alcance de los levantamientos realizados por el SIUBEN. Esto es aún más relevante cuando consideramos el bajo costo de acceso a esta información. Lo anterior redundaría en una base de datos más robusta, con más y mejor información, y por ende, en un mejor instrumento de focalización.

RESULTADOS PRINCIPALES

INCIDENCIA DE EMPLEO FORMAL

Sólo un 17.6% de las personas de 18 años y más empadronadas en el 3-ESH 2018¹ contaban con al menos un período de cotización en la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) al momento de la entrevista.

Por otro lado, en términos de hogares, encontramos que el 29.6% de estos contaban con algún miembro con al menos un mes de cotización en la TSS al momento de la entrevista.

Cotizaba al momento de la entrevista

Personas 18 años y más



Sí → 733,084
17.6%

Total → 4,169,686

Al menos un miembro cotizaba al momento de la entrevista

Hogares



Sí → 622,799
29.6%

Total → 2,103,119

NIVEL DE SALARIO

Con respecto al nivel de salario, en general, los individuos que tienen un empleo formal presentan salarios menores a \$19,999 pesos (79.2%) -tabla 1-. Analizando el salario formal consolidado del hogar encontramos que el 53.7% de los hogares con al menos un miembro cotizando a la TSS al momento de la entrevista devengan un salario menor a RD \$14,999 pesos. En el mismo orden, el 73% de los hogares devengan un salario formal consolidado menor a RD\$19,999 pesos, y el 80.3% de los hogares ostentan un salario formal consolidado menor a RD\$24,999 pesos -tabla 2-.

Tabla No.1

Distribución del salario en personas de 18 años y más con salario cotizante en TSS al momento de la entrevista

Salario en la entrevista	Personas	%
Menos de \$9,999	216,602	29.5
\$10,000-\$14,999	215,584	29.4
\$15,000-\$19,999	148,705	20.3
\$20,000-\$24,999	42,701	5.8
Más de \$25,000	109,265	14.9
Sin información	227	0.0

Fuente: Base de datos 3-ESH 2018 y base de datos TSS.

Tabla No. 2

Distribución de salario consolidado en hogares con al menos una persona con salario cotizante en la TSS al momento de la entrevista

Salario entrevista consolidado por hogar	Hogares	%
Menos de \$9,999	168,663	27.1
\$10,000-\$14,999	165,904	26.6
\$15,000-\$19,999	119,948	19.3
\$20,000-\$24,999	45,472	7.3
Más de \$25,000	122,661	19.7
Sin información	151	0.0

Fuente: Base de datos 3-ESH 2018 y base de datos TSS.

¹ Tercer Estudio Sociodemográfico de Hogares 2018.

COTIZANTES SEGÚN NIVEL DE ICV

Al cruzar la incidencia de empleo formal con la información del Índice de Calidad de Vida (ICV)² observamos que apenas el 9.7% de los hogares categorizados en ICV-1 contaban con por lo menos una persona con salario cotizable en la TSS al momento de la entrevista. Esta proporción se incrementa a medida aumenta el nivel de ICV: para los ICV-2 esta cifra se sitúa en 22.1%, para los ICV-3 en 35.0% y para los ICV-4 en 47.9%³.

RANGO SALARIAL SEGÚN NIVEL DE ICV

De igual forma, existe una correlación positiva entre el nivel de ICV y el nivel de salario. Por ejemplo, el 77.0% de los hogares ICV-1 devengaban un salario formal consolidado menor a \$14,999 pesos, cifra que se sitúa en 65.4% para hogares ICV-2, en 52.6% en hogares ICV-3, y en 35.0% en hogares ICV-4. Por el contrario, apenas el 3.9% de hogares ICV-1 tenían salarios superiores a \$25,000 pesos, porcentaje que aumenta a 8.4% en hogares ICV-2, a 19.7% en hogares ICV-3, y a 40.0% en hogares ICV-4.

DISTRIBUCIÓN DE COTIZANTES POR SEXO, PARENTESCO Y ZONA DE RESIDENCIA

Cuando analizamos quienes son estas personas dentro de la estructura del hogar vemos que el 56.3% de los cotizantes eran jefes de hogar, un 26% era cónyuge del jefe, un 13.4% eran hijo(a)s, y el 4.3% restante correspondía a otro pariente o no pariente del jefe. Esto indica que en su gran mayoría las personas que poseían trabajos formales eran las cabezas de hogar o el cónyuge/ pareja de este.

Tabla No. 3

Distribución de ICV en hogares con al menos un miembro cotizando a la TSS al momento de la entrevista.

Categoría de ICV	Cotizo en barrido	
	Cantidad	%
ICV-1	16,726	9.7
ICV-2	167,945	22.1
ICV-3	332,103	35.0
ICV-4	106,025	47.9
Total	622,799	29.6

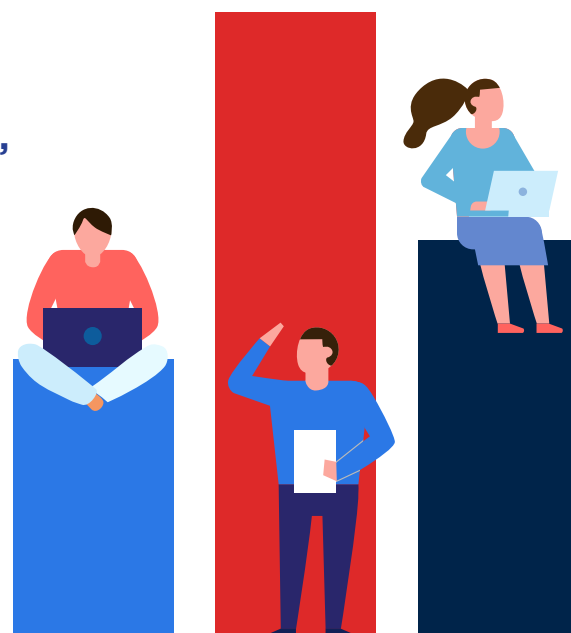
Fuente: Base de datos 3-ESH 2018 y base de datos TSS.

Tabla No. 4

Distribución de salario consolidado por hogar, según categoría de ICV

Salario en la entrevista	ICV-1	ICV-2	ICV-3	ICV-4	Total
	%	%	%	%	%
Menos de \$9,999	41.3	32.3	26.6	18.0	27.1
\$10,000-\$14,999	35.7	33.1	26.0	17.1	26.6
\$15,000-\$19,999	15.5	19.9	19.9	16.9	19.3
\$20,000-\$24,999	3.6	6.2	7.8	8.1	7.3
Más de \$25,000	3.9	8.4	19.7	40.0	19.7

Fuente: Base de datos 3-ESH 2018 y base de datos TSS.



² El ICV es un indicador de pobreza estructural calculado por el SIUBEN para la focalización de SUPÉRATE y otros programas y protección social.

³ La distribución de hogares por nivel de ICV se calculó respecto al total de hogares por cada nivel de ICV.

Por otro lado, observando la incidencia por zona geográfica se evidencia que la zona metropolitana⁴ presenta la mayor proporción de personas de 18 años y más con salario cotizable en la TSS al momento de la entrevista (19.1%⁵). Por el contrario, la zona rural presenta la menor proporción de personas en esta condición (14.4%). Por último, la zona urbana presenta una proporción similar a la metropolitana (18.9%).

Una arista importante para analizar este caso también es la brecha de género en el acceso al trabajo formal. Resalta que la proporción de hombres de 18 años y más que tenían un salario cotizable se sitúa en 19.3%, mientras que en las mujeres esta cifra se sitúa en 16.0%.



INCIDENCIA DEL EMPLEO Y DEL EMPLEO FORMAL EN LA POBLACIÓN DEL 3-ESH 2018

Del total de personas con 18 años y más en la base del 3-ESH 2018, 4,169,686, un 58.1% (2,421,264) contestó haber realizado una actividad económica por lo menos una hora la semana pasada. De estos, sólo 733,084 se encontraban cotizando a la TSS, para una incidencia del empleo formal de 30.3% entre los trabajadores en esta población -la composición del sector formal en general en la República Dominicana fue de 49.3% en el tercer trimestre del año 2018⁶-.

SITUACIÓN LABORAL REPORTADA VS. DATO ADMINISTRATIVO

La siguiente tabla muestra el cruce entre la situación laboral reportada por el individuo durante el levantamiento del 3-ESH 2018 y el dato administrativo de la TSS para el mes en cuestión. Se revela que el 12.1% de las personas que estaban cotizando al momento de la entrevista reportaron no haber trabajado al menos una hora la semana anterior. Este dato resalta la importancia de las bases de datos administrativas (en este caso de la TSS) para contrastar la información auto declarada por el individuo.

Tabla No. 5		
Distribución porcentual cruzada de condición laboral reportada vs. datos administrativos de la TSS		
Condición	Sí-TSS	No-TSS
Sí-3ESH	87.90%	51.70%
No-3ESH	12.10%	48.70%

Fuente: Base de datos 3-ESH 2018 y base de datos TSS.

En términos nominales tenemos que para 88,735 personas existe una inconsistencia entre la situación laboral reportada y el dato administrativo. Estos casos fortalecen la propuesta de que debemos utilizar registros administrativos para validar datos y conformar un Registro Social Universal de Hogares lo más robusto y veraz posible de cara a una protección social adaptativa.

⁴ Zona Metropolitana: abarca al Distrito Nacional, las zonas urbanas de los municipios de la provincia Santo Domingo y el casco urbano del municipio de Santiago de los Caballeros.

⁵ El porcentaje se refiere a la incidencia de cotización al interior de cada zona.

⁶ Boletín Trimestral del Mercado Laboral Enero-Diciembre 2019. Banco Central de la República Dominicana.

RESUMEN RESULTADOS PRINCIPALES

A nivel de hogares, el

29.6%

contaba con al menos un miembro cotizando a la TSS al momento de la entrevista.

En cuanto al nivel de salario, el

79.2%

de las personas empleadas en el sector formal en la base del 3-ESH devengan RD\$ 19,999 o menos.

Apenas el

9.7%

de los hogares categorizados en ICV-1 contaban con un miembro cotizando a la TSS.

La proporción de hombres de 18 años y más que tenían un salario cotizable se sitúa en

19.3%

mientras que en las mujeres esta cifra se sitúa en

16.0%.

De las personas que se encontraban cotizando al momento de la entrevista el

12.1%

reportó no haber trabajado al menos una hora la semana anterior.

CONCLUSIONES

La información sobre empleo e ingreso en el sector formal de los hogares y sus miembros enriquece el valor de la base del SIUBEN, y por ende, su objetivo final como instrumento de orientación de los programas sociales. Resulta fundamental para el avance del sistema de protección social dominicano seguir fortaleciendo los sistemas de información de tal forma de poder dar seguimiento al individuo a lo largo del ciclo de vida.

Hacia futuro, más allá del análisis de los indicadores aquí presentados, esta información nos permitirá indagar sobre las características sociodemográficas que más inciden en el empleo formal así como también describir la trayectoria del trabajo formal para los segmentos más vulnerables de la población.

@SIUBENRD

