

SIUBEN

HACIA UNA NUEVA POLÍTICA SOCIAL

El Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) apuesta por una estrategia de transformación: SIUBEN Más [+], un sistema de información universal, integrado, interoperado y flexible que gestiona el Registro Social Universal de Hogares y el Registro Único de Beneficiarios, instrumentos que contienen información socioeconómica de los hogares del país y la trazabilidad de todos los subsidios sociales que los hogares han recibido desde el inicio de los programas de asistencia.

SIUBEN Más [+] es: Más calidad, más cobertura, más eficiencia, más transparencia, más democracia, más ética, más interoperabilidad y más tecnología, para que las instituciones puedan hacer una mejor y más eficiente asignación de los recursos públicos en beneficio de la población en condición de vulnerabilidad.

Páginas 5 - 8.



NOTICIAS

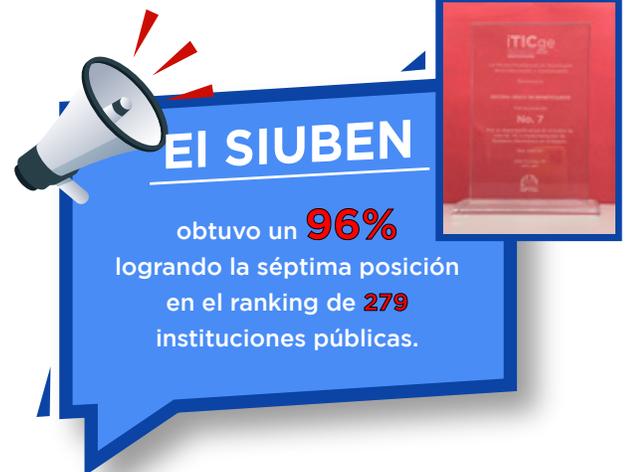
Este es un recuento de las noticias más destacadas del trimestre.

SIUBEN recibe premio por desempeño en uso de TIC e implementación del iTICGe 2021



16/4/2021

La Oficina Presidencial de Tecnologías de la Información y Comunicación (OPTIC) otorgó hoy un premio al Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) por su desempeño anual en el Índice de Uso de Tecnologías de Información y la Comunicación (TIC) e Implementación del Gobierno Electrónico en el Estado (iTICGe 2021).



El iTICGe mide el avance de la implementación de la tecnología en el Estado dominicano, el grado de madurez que tienen las instituciones en el ámbito tecnológico en cuanto a los servicios que prestan, la interoperabilidad que tienen con otras entidades y el avance que las instituciones tienen en cuanto a la seguridad de la información y el desarrollo de software.

SIUBEN y Techo firman acuerdo para compartir información sobre comunidades carenciadas



26/4/2021

El Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) y Techo firmaron un memorándum de colaboración interinstitucional en el que acordaron aunar esfuerzos con el objetivo de mejorar y actualizar la información sobre las comunidades y personas carenciadas económicamente en el territorio dominicano.

En el convenio, que fue firmado por el director general del SIUBEN, Jeffrey Lizardo y el director de Techo, John Barush Soto, se establece que la información que compartirán ambas instituciones servirá de base para diseñar e implementar intervenciones que impulsen el desarrollo humano y el bienestar de la población en dichas comunidades.

SIUBEN consulta a la Sociedad Civil en el marco de la formulación de su Plan Estratégico Institucional



20/01/2021

Realizamos un encuentro con miembros del Consejo Consultivo de la Sociedad Civil (CCSC) donde se explicó acerca del concepto Siuben Más [+] y la conformación de acciones para conversión en el Registro Social Universal de Hogares.

En la reunión se abordó la relevancia de los acuerdos con instituciones como el Consejo Consultivo y la importancia de escuchar sus opiniones para optimizar el proceso de levantamiento de información socio-económica, uno de los elementos principales del Siuben.

En esta ocasión, los participantes tuvieron oportunidad de externar sus comentarios sobre las mejoras en la identificación de beneficiarios de los programas sociales.

SIUBEN Y FUNDESI se unen para generar información sobre comunidades carenciadas



26/3/2021

El director del Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN), Jeffrey Lizardo y el director de la Fundación Dominicana para el Desarrollo Integral (FUNDESI), José Ivant Encarnación, firmaron un convenio interinstitucional con el fin de aunar esfuerzos para mejorar y actualizar la información sobre las comunidades y personas carenciadas a nivel económico, para implementar intervenciones que impulsen el desarrollo humano y el bienestar de la población en dichas comunidades.



52.3 %



47.7 %

El Siuben tiene registrados a

274,383

personas indocumentadas (no fueron declaradas/no tienen acta de nacimiento).

EFEMÉRIDES

Recopilación de las conmemoraciones nacionales e internacionales más relevantes del trimestre enero-marzo.

Día Nacional del Servidor Público



25 DE ENERO

Día Mundial de la Justicia Social



20 DE FEBRERO

Día Mundial de la Justicia Social



21 DE MARZO

Día Internacional de la Educación



24 DE ENERO

Día Mundial contra el Cáncer



4 DE FEBRERO

Día Internacional de la Mujer



8 DE MARZO

REPORTAJE

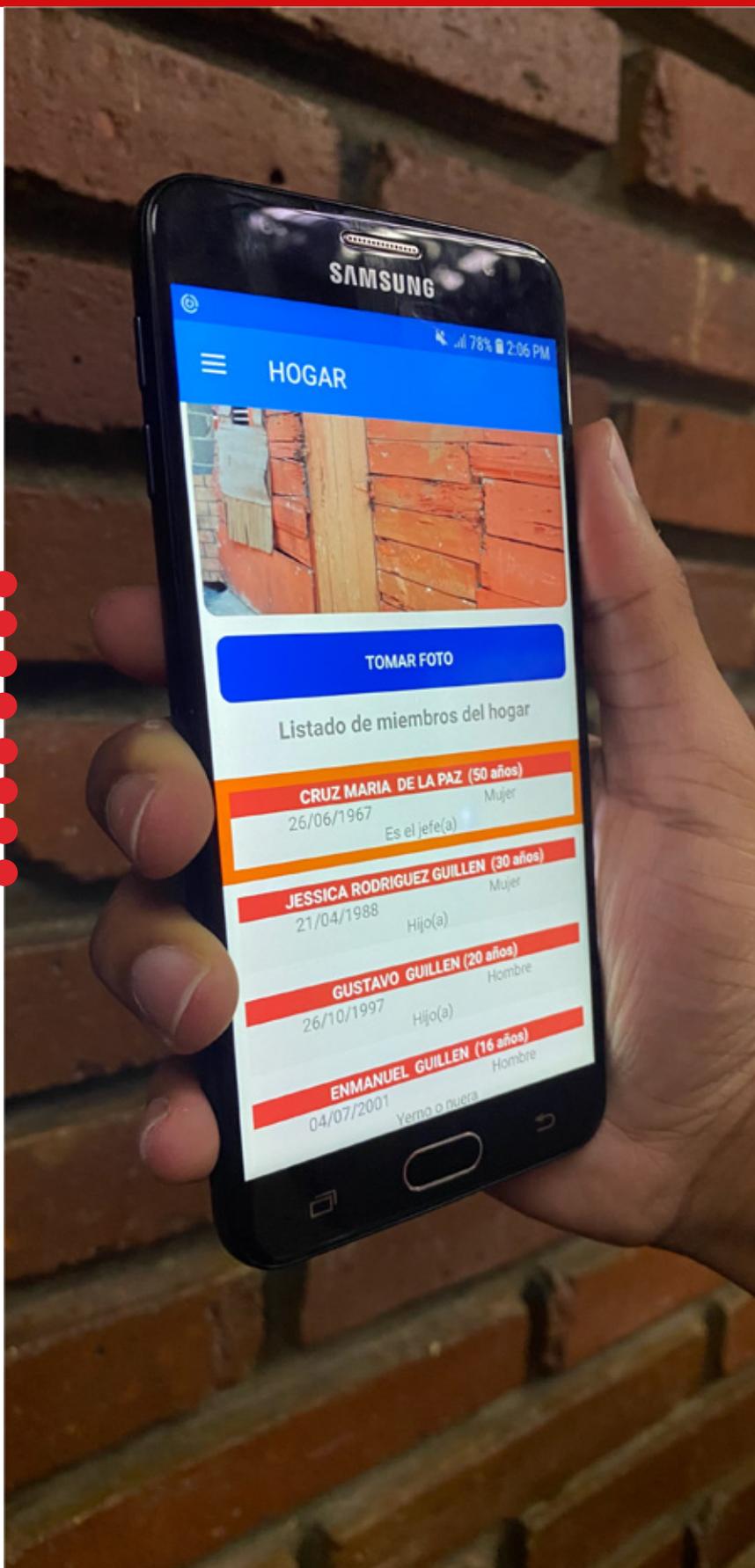
Tema de interés institucional abordado a profundidad.

SIUBEN

El SIUBEN Más [+] es una estrategia de transformación del Sistema Único de Beneficiarios que busca más calidad en la información, más cobertura de la población, más sinergia entre las instituciones, más democracia en el acceso a la información, más ética en la gestión de la información, y con ello contribuir con más transparencia en las decisiones de políticas sociales y más eficiencia en la asignación de los recursos.

Es también un sistema de información universal, integral, interoperado y flexible, que incorpora las variables y los algoritmos necesarios para la identificación temprana de riesgos diversos, y contribuye a aumentar la resiliencia y adaptabilidad de los programas sociales ante cualquier choque, en el marco de la protección social adaptativa.

La estrategia operativa del SIUBEN Más [+] es convertirse en un Registro Social Universal de Hogares (RSUH) y en un Registro Único de Beneficiarios (RUB), que son partes de un mismo sistema de información. El RSUH es un sistema integrado de información de todos los hogares del país (el 85% al 2024), orientado a mejorar la capacidad estatal para la toma de decisiones relativas a la inversión social y a apoyar a las instituciones públicas en hacer más eficiente la priorización en los servicios sociales a la población.



SAMSUNG

78% 2:06 PM

HOGAR

TOMAR FOTO

Listado de miembros del hogar

CRUZ MARIA DE LA PAZ (50 años)
26/06/1967 Mujer
Es el jefe(a)

JESSICA RODRIGUEZ GUILLEN (30 años)
21/04/1988 Mujer
Hijo(a)

GUSTAVO GUILLEN (20 años)
26/10/1997 Hombre
Hijo(a)

ENMANUEL GUILLEN (16 años)
04/07/2001 Hombre
Yerno o nuera

VISIÓN DEL SIUBEN Más [+]



Se propone llevar a cabo este proceso a partir de la transformación del SIUBEN, desde lo que es hoy -una institución de apoyo para la focalización- hacia un Registro Social Universal de Hogares con una nueva arquitectura.

- Que tenga carácter universal
- Que articule diversas fuentes de información e integre los beneficios sociales contributivos y no contributivos (interoperabilidad será central).
- Que desarrolle la capacidad de análisis y utilice algoritmos predictivos para identificar tempranamente riesgos y proponer las acciones de política pública correspondientes.
- Que sea flexible para facilitar la incorporación/salida de ciudadanos en situaciones coyunturales a los beneficios sociales.
- Que democratice la información y garantice el manejo ético de la data de las y los ciudadanos.
- Fortalecimiento de la interoperabilidad existente con el Gabinete de Política Social y el trípode, PROSOLI-SIUBEN-ADESS.
- Fortalecimiento de la interoperabilidad con las bases de datos de las instituciones claves del gobierno con miras a convertir al SIUBEN en el padrón oficial de todas las iniciativas de protección social y tener una cobertura total de la población objetivo de los principales programas sociales.

¿CON QUÉ OBJETIVO SURGE EL SIUBEN Más [+]?

El SIUBEN fue concebido originalmente como la puerta de entrada al Programa de Transferencias Monetarias Condicionadas (PTMC), y partir de allí se convirtió en una de las principales fuentes de información para la implementación de iniciativas de política social.

Pero 16 años después de su creación, la protección social está cambiando.

- A nivel internacional, se vienen dando pasos hacia una mirada de protección social más amplia e inclusiva, adaptada a nuevos riesgos y al impacto que ello tiene sobre las condiciones de vida de las personas (protección social adaptativa). En estos momentos la pandemia del COVID-19 ha puesto en evidencia la vulnerabilidad, no solo de los grupos priorizados sino del conjunto de la sociedad, ya que producto de los choques (sean sanitarios, climáticos o económicos), en algún momento toda la población puede ser usuaria de los programas sociales aun sea de manera transitoria.
- A nivel nacional tenemos cambios muy importantes de cara la política social del Gobierno Dominicano para el periodo 2020-2024. Esta gestión ha asumido el compromiso de proteger a la población en situación de privaciones extremas y de crear las condiciones para que la misma se pueda incorporar dignamente a la vida ciudadana, mediante una estrategia de protección social integral. Para tales fines se propone un sistema de protección social y reducción de la desigualdad basado en tres componentes: mecanismos de ingreso para salir de la pobreza, acceso a los servicios públicos como derechos e inclusión laboral y productiva.

Para dar soporte a esta nueva decisión de políticas sociales, es necesario contar con un sistema de información que pueda facilitar los insumos para estos tres grandes temas a la vez que nos movemos hacia sistemas de protección social adaptativos.

Es en este contexto que nos proponemos potencializar los recursos tanto tecnológicos como técnicos de los que dispone el SIUBEN, y pasar de los logros actuales a hacia un sistema de información social universal que integre los beneficios sociales contributivos y no contributivos de manera transparente y con equidad, que sea interoperable, democrático en el acceso y ético en el manejo de la información, flexible, que permite la identificación temprana de riesgos diversos, en el marco de la protección social adaptativa.

SIUBEN Más [+] ES:

+ CALIDAD + Cobertura
+ Eficiencia + Transparencia
+ Ética + Democracia
+ Interoperabilidad + DATOS
+ TECNOLOGÍA



BENEFICIOS DEL SIUBEN Más [+] A LA POBLACIÓN

- ✓ Visibilizará mejor a la población vulnerable y de alto riesgo (discapacitados por ejemplo), a fin de que puedan ser considerados por las instituciones que otorgan los beneficios sociales.
- ✓ Pone a disposición de las instituciones gubernamentales la información actualizada para desarrollar intervenciones oportunas dirigidas efectivamente a los grupos necesitados.
- ✓ Asegura tener bases de datos más amplias.

RETOS DEL SIUBEN ANTE LA EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA SIUBEN Más [+]

Algunos de los compromisos que tiene el SIUBEN son:

- Mantener los estándares y certificaciones logradas y obtener la certificación de los nuevos servicios que impulsemos, garantizando así la calidad de la información.
- Continuar consolidando el trabajo con las demás instituciones del trípode y el Gabinete de Política Social, y seguir avanzando en las relaciones con otras instituciones de la administración pública que permitirán por vía administrativa complementar y mejorar la información.
- Abrazar la nueva cultura institucional para contribuir de este modo con la toma de decisiones más acertadas, como reflejo de su eslogan:

Mejores datos, mejores políticas.

Nota: Para la elaboración de este reportaje se contó con la colaboración de Tirsis Quezada, asesora del SIUBEN.

ENTREVISTA

Conoce a una de nuestras colaboradoras y sus funciones.

Susana Doñé



Encargada del Departamento de Planificación y Desarrollo

“El SIUBEN está conformado por un equipo muy comprometido”

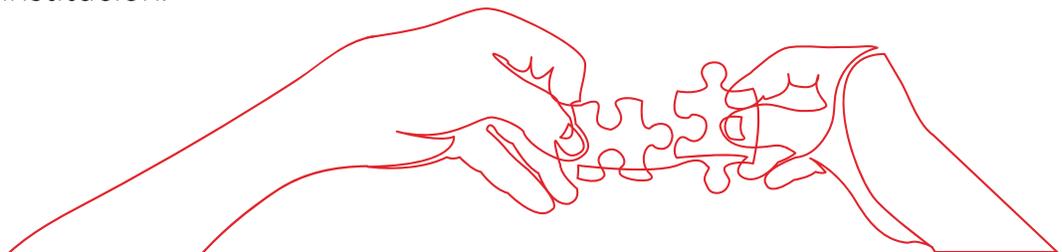
Susana Doñé, encargada del departamento de Planificación y Desarrollo del Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN), tiene una vasta formación profesional: una licenciatura en Administración de Mercados de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña, un postgrado en Intervención Comunitaria del

Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) y de Educación Social con la Universidad de Sevilla, una maestría en Tecnología Educativa y Educación Cívica en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM).

Ella asegura que como encargada de departamento ha tenido la satisfactoria tarea de acompañar en el proceso de planificación estratégica y operativa de la institución, sustentado en un eficiente sistema de monitoreo que permite contar con un equipo de alto nivel profesional enfocado en los resultados y ofrecer los servicios con la más alta calidad.

Doñé manifiesta que su experiencia en los cinco meses que tiene como encargada del departamento de Planificación y Desarrollo ha sido muy buena. **“El SIUBEN está conformado por un equipo muy comprometido y liderado por Jeffrey Lizardo, uno de los profesionales más importantes de nuestro país en materia de reformas y fortalecimiento institucional, que cuenta con una amplia visión del futuro de nuestra institución para dejar un legado al país en materia de políticas sociales”**, expresa.

En su rol de encargada del departamento, tiene claro que el objetivo del mismo es coordinar y conducir, con los actores institucionales involucrados, el proceso de planes, programas y proyectos. También tiene a su cargo la coordinación de cooperación internacional y las relaciones interinstitucionales para impulsar iniciativas público-privadas que contribuyan con la misión y visión de la institución.



En cuanto al personal que trabaja con ella, asegura que cuenta con el apoyo de un excelente equipo de profesionales jóvenes, los cuales han mostrado dedicación y empeño en ofrecer a la institución todo el apoyo necesario para lograr una visión compartida hacia el logro de los resultados establecidos.



EQUIPO DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO DEL SIUBEN

Una de las conquistas del SIUBEN, de la cual se siente parte, ha sido la firma con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Ministerio de la Mujer de la carta compromiso para optar por el Sello Igualando RD para el sector público, cuyo cumplimiento estará a cargo del departamento de Planificación y Desarrollo junto a Recursos Humanos, con el objetivo de impulsar la igualdad de género a lo interno de la institución y con esto cumplir con el mandato de la Ley 1-12 que establece la Política Transversal de Enfoque de Género en los planes, programas y políticas basados en los principios de derechos humanos, igualdad de género y no discriminación.

Doñé enarbola la frase de la oradora estadounidense, Iyanla Vanzant, que dice “si no tienes una visión, vas a estar atrapado en lo que sabes. Y lo único que sabes es lo que ya has visto”, e invita a los colaboradores del SIUBEN, a abrazar el Plan Estratégico Institucional haciendo suya la meta de crear el Registro Social Universal de Hogares y el Registro Único de Beneficiarios y de agregar mayor valor a los datos para fortalecer las políticas públicas en beneficio de los ciudadanos y ciudadanas.

CONOCE EL DEPARTAMENTO

En esta sección te presentamos las funciones que realiza un departamento de nuestra institución.

CARTOGRAFÍA

El departamento de Cartografía del Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) es el encargado de ubicar geográficamente todas las viviendas a nivel nacional, con el objetivo de tener una base de datos georreferenciada, más robusta, fortalecida y enriquecida.

Su importancia radica en que la cartografía es el instrumento o insumo primario para la elaboración de planes de levantamiento o actualización de información. En adición, esta actualización facilita la divulgación gráfica de los datos por zonas geográficas cuando se combina con la información de los estudios socioeconómicos.

Este departamento reporta directamente a la Dirección General, siendo sus principales clientes internos el Departamento de Análisis de la Información Socioeconómica y la Dirección de Operaciones.

FUNCIONES DEL PERSONAL

Entre las funciones del personal de este departamento están coordinar los procesos de actualización cartográfica para dotar al Sistema Único de Beneficiarios de planos y mapas con las informaciones cartográficas necesarias que posibiliten realizar levantamientos detallados de cada zona geográfica definida.



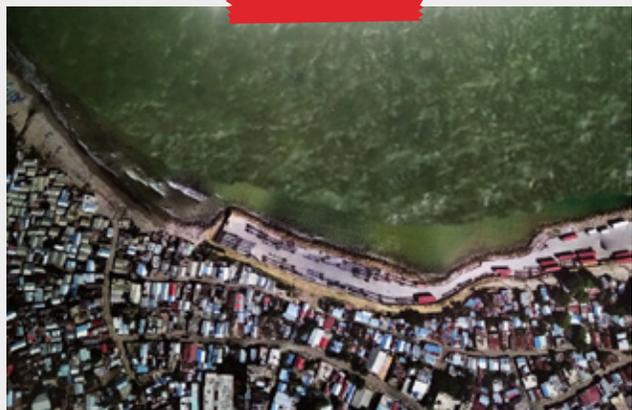
También programar, organizar y evaluar la cartografía censal para los levantamientos. Coordinar el desarrollo de las actividades y proyectos necesarios para lograr la cartografía digital y mantener una base de datos georreferenciada actualizada.

Asimismo, coordina con el Departamento de Análisis de la Información Socioeconómica la actualización de los informes como consecuencia de los cambios en la cartografía y participa en la elaboración de los manuales sobre correcciones y actualizaciones de la base de datos.

El departamento de Cartografía cuenta con un equipo de cinco supervisores de levantamiento de información y cartografía, un técnico en levantamiento y un responsable de soporte técnico.

Los supervisores de levantamiento y cartografía coordinan con los técnicos cartográficos de las oficinas regionales la actualización cartográfica para los levantamientos continuos de hogares; supervisan las actualizaciones cartográficas de los técnicos de las regionales y realizan los trabajos de digitalización de la cartografía en la base cartográfica del SIUBEN.





**Imagen cartográfica
Playa Oeste, Puerto Plata**

Además, elaboran cartografía temática y realizan análisis geoespacial, manejan la base de datos geoestadística y geoespacial y entrenan al personal técnico de las oficinas regionales.



RETOS

Entre los retos que tiene el departamento de Cartografía están:



Capacitación del personal



Disponer de una plataforma o sistema de información geográfica dinámico



También esperan firmar un acuerdo interinstitucional con la Oficina Nacional de Estadísticas (ONE), para la transferencia continua de informaciones cartográficas actualizadas; además de georreferenciar los hogares mediante el uso de la aplicación SW Map, lo que permitirá aplicar simbología por tipología a las infraestructuras que se encuentren en el terreno. Con esto se persigue tener un conteo y diferenciación de tipos de infraestructuras en las manzanas.



ENTÉRATE

Te explicamos en esta sección una terminología relacionada con las labores que realiza el SIUBEN.



ÍNDICE DE CALIDAD DE VIDA (ICV)

El Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN) mide la pobreza a partir de referencias tomadas del mapa de la pobreza, se identifican los hogares en las zonas más carenciadas, posteriormente se levanta la información del hogar tomando en cuenta la estructura de la vivienda y las personas que componen ese hogar.

El Índice de Calidad de Vida (ICV) es una metodología que permite el ordenamiento lógico de los hogares, desde el más carenciado (ICV1) hasta el menos carenciado (ICV4).

¿Sabías qué?

- 1 Los hogares se clasifican en (ICV1, ICV2, ICV3 e ICV4).
- 2 Para la construcción del Índice de Calidad de Vida (ICV), se aplicó el método estadístico denominado "Proxy Means Testing".
- 3 Esta metodología se sustenta en métodos estadísticos, que generan un conjunto de ponderadores combinando información de 17 variables altamente correlacionadas con la calidad de vida de las familias.
- 4 Se dispone de un conjunto de ponderadores para la zona urbana y otro para la rural.

DIMENSIONES ASOCIADAS A LA CALIDAD DE VIDA DE LOS HOGARES



Características de la vivienda: Tipo de vivienda; materiales de pisos, paredes y techos; y equipamiento del hogar.



Servicios básicos: Abastecimiento de agua potable; sistema de eliminación de excretas; iluminación; combustible para cocinar y eliminación de basura.



Características del hogar: Proporción de niños y niñas de 5 años y menos; asistencia escolar de personas entre 6 y 14 años; y hacinamiento.



Educación: Educación del jefe del hogar, educación media del hogar y alfabetismo.

REGIONALES

Aquí presentamos los equipos y el quehacer de nuestras delegaciones regionales.

La Regional Central abarca tres provincias: La Vega, Monseñor Nouel y Sánchez Ramírez. La oficina está ubicada en la sección El Campito, La Vega, y en ella laboran 12 colaboradores.

En la actualidad, el trabajo de la Regional Central se ha concentrado en la gestión de las solicitudes de Punto Solidario, que para abril de este año suman unas 1,379, de las cuales se han levantado 975 solicitudes.

También cinco de los colaboradores de esta regional participarán en la encuesta Red Actúa - PNUD (5ta. etapa) con el objetivo de realizar 114 entrevistas en la macro Región Norte.



Colaboradores en la capacitación de la encuesta PNUD



La encargada de la Regional Central, Dilia Bencosme, recibe carga de trabajo de una colaboradora



Participación de los colaboradores en taller de Office 365

ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN



DÍA DEL AMOR Y LA AMISTAD
14/2/2021



CARNAVAL DOMINICANO
27/2/2021



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER
8/3/2021